

# GROWTH & OPPORTUNITY

2017–2018  
Professional Development Workshops

**A separate contract for each workshop requested is required one month prior. Workshops are subject to availability.** A refundable deposit of \$1,000 with each workshop request will be returned with a minimum of 20 participants.

Please contact Cathy Renfrew at 416-751-8300 or toll free 1-800-267-7867 for more information or to request any OSSTF/FEESO Educational Services workshop.

Workshop content and materials are owned and copyrighted by OSSTF/FEESO and can not be reproduced or distributed without permission.

## Educational Services Workshops

### 1. Beyond Bullying:

#### **Building Safe Schools 3 hours**

Participants in this interactive workshop will explore the issues around student bullying: how to identify bullying, the types of bullying, the consequences of bullying and strategies for preventing and dealing with bullying behaviour. A package of resources will be provided to participants.

### 2. Beyond Bullying: Building Safe Workplaces 3 hours

This interactive workshop will explore the issues around workplace bullying: the types of bullying, the consequences of bullying and strategies for preventing and dealing with bullying behaviour. A package of resources will also be provided to participants.

### 3. Classroom Management 2–3 hours

#### **Classroom Management for OTs 2–3 hours**

Effective behaviour management skills are essential in providing a safe and positive environment where students can achieve their potential. Participants will learn practical strategies for creating a positive learning environment and will have opportunities to address some of the challenging behaviours they face. The workshop for OTs addresses the unique challenges that occasional teachers face in dealing with classroom management.

### 4. CyberBullying 2 hours

Cyber bullying remains a concern with the popularity of social media and the expansion of new technologies. Electronic devices can clandestinely capture pictures, videos and sound files which can then be quickly uploaded to the Internet. This workshop will explain the different types of cyber bullying and provide strategies for addressing them.

### 5. The Early Learning Team 2–5 hours

UPDATED

This workshop includes a number of modules to address the needs of the Full Day Early Learning Kindergarten Team. Topics include: what makes an effective learning team, roles and responsibilities, professional conversations, building relationships, play-based learning, and the kindergarten curriculum. This workshop can be tailored to meet the needs of the audience.

### 6. EQUIP: Equity in Practice 3 hours

This transformative workshop gives educational workers the tools and resources to be the tipping point that will lead to positive change in our workplaces and beyond. Participants will examine issues of power and privilege that challenge thinking while acquiring strategies that ensure their practices are equitable and their workplaces are inclusive.

### 7. Advocacy to Activism: A Blueprint for Equity 2 hours

NEW

This workshop offers educators the opportunity to move beyond their introductory understanding of equity issues by examining power/privilege/oppression, intersectionality, and social justice activism. Participants will be provided with practical strategies for assessing situations for inequities and identify resources/supports across the education sector to implement meaningful change.

### 8. From PAIN to PRIDE:

#### **Homophobia and Transphobia 3 hours**

A challenging exploration of gender, sexuality, and identity that helps support members to create safe, learning, and working environments for all students and members, including those who identify as LGBTQ. Participants will be provided with definitions, understanding and strategies necessary to address the impact of gender-based violence as it is manifested in homophobia and transphobia.

### 9. Managing Conflict 2 hours

Conflict resolution skills are an important component of effective interpersonal relationships. During this workshop participants will examine the sources of conflict that can occur between/among colleagues in the workplace, understand the reasons for addressing conflicts, and explore a three-step approach for managing them.

### 10. Mental Health—Let's Act! 2–3 hours

This workshop will provide members with an opportunity to better understand the importance of mental health, the impact of mental illness, and offer strategies about how each of us can respond to the reality of mental health in education today. Relevant resources will also be provided to workshop participants.

### 11. Confronting Poverty: An Action-Based Approach to Address Class Bias

UPDATED

The workshop uses statistics, narratives, and group interaction to explore the topic of poverty, to challenge our biases, and to reimagine how we can address poverty in our communities.

### 12. STAR (Students at Risk) 3 hours

This workshop will allow participants to consider the many factors which impact students, sometimes placing them at risk. A framework for examining risk factors will be presented. Through active discussion and case studies, an opportunity will be provided to examine and develop strategies for supporting a student at risk.

### 13. Still Not Laughing: Challenging Sexual Harassment in Our Schools 2–3 hours

UPDATED

Sexual harassment is no joke. Studies show that sexual harassment has significant negative effects on those who experience it. As educational workers we must be willing to step up to challenge this form of abuse. This workshop will increase participants' awareness and understanding of sexual harassment and provide them with an opportunity to develop strategies that challenge sexual violence and harassment in their schools and workplaces.

### 14. The 3Rs of Workplace Violence:

#### **Rights, Responsibilities, Resources 2–3 hours**

This workshop will provide an understanding of workers' rights to safety, employer and employee responsibilities, and the necessary resources—such as the development of safety plans as required by government policy—to protect workers in educational settings. Districts/Bargaining Units requesting the workshop will be required to provide local forms/resources used by members to report incidents of workplace violence.

### 15. Working Together: Effective Educational Teams 3 hours

UPDATED

Being part of effective, cohesive educational teams can improve performance and increase professional satisfaction. Through a variety of activities and discussion, participants will explore the importance of educational teams, examine team dynamics, and develop strategies and skills necessary to improve team effectiveness.

### 16. Writing Résumés and Taking Interviews 2–3 hours

Participants will be provided with a framework and resources to assist in developing an effective résumé and in preparing for the interview process. Résumé and interview components of this workshop can be presented separately.

### 17. Anji-bmaadzi-win: Beginning to Understand Truth and Reconciliation

COMING SOON

### 18. Boundary Issues for Educators 2–3 hours

Contact your field secretary.

# CROISSANCE & POSSIBILITÉS

Ateliers de perfectionnement professionnel

**Un contrat distinct pour chaque atelier demandé est requis un mois à l'avance. Les ateliers sont sous réserve de leur disponibilité.** Le dépôt remboursable de 1 000 \$ accompagnant chaque demande d'atelier sera retourné s'il y a un minimum de 20 participants.

Pour obtenir de plus amples renseignements ou pour organiser un atelier des Services éducatifs d'OSSTF/FEESO, communiquez avec Cathy Renfrew au 416-751-8300 ou, sans frais, au 1-800-267-7867.

OSSTF/FEESO est propriétaire du contenu et de la documentation de l'atelier; ils sont protégés par le droit d'auteur et ne peuvent être reproduits ou distribués sans permission.

## Ateliers des services éducatifs

### 1. Au-delà de l'intimidation :

#### Accroître la sécurité dans les écoles 3 heures

Les participants à cet atelier interactif examineront les problèmes qui entourent l'intimidation des élèves : comment identifier l'intimidation, les types d'intimidation, les conséquences de l'intimidation, les stratégies de prévention et le traitement d'un comportement intimidateur. Une trousse de renseignements sera remise aux participants.

### 2. Au-delà de l'intimidation :

#### Accroître la sécurité en milieu de travail 3 heures

Cet atelier interactif examinera les problèmes qui entourent l'intimidation en milieu de travail : les types d'intimidation, les conséquences de l'intimidation, les stratégies de prévention et le traitement d'un comportement intimidateur. Une trousse de renseignements sera remise aux participants.

### 3. Cyberintimidation 2 heures

La cyberintimidation reste préoccupante en raison de la popularité des médias sociaux et de l'expansion des nouvelles technologies. Les dispositifs électroniques peuvent photographier, filmer ou reproduire des fichiers sonores de manière clandestine et être chargés rapidement sur Internet. Cet atelier expliquera les divers types de cyberintimidation et vous donnera des stratégies pour la traiter.

### 4. De la SOUFFRANCE à la FIERTÉ – Homophobie et transphobie 3 heures

Une exploration intéressante du genre, de la sexualité et de l'identité qui aide les membres à créer des milieux d'apprentissage et de travail sécuritaires pour tous les élèves et les membres, y compris pour ceux qui s'identifient comme LGBTQ. Les participants recevront des définitions, des connaissances et des stratégies nécessaires pour aborder les répercussions de la violence liée au genre quand elle s'exprime par l'homophobie et la transphobie.

MIS À JOUR

### 5. Équipe d'apprentissage de la petite enfance 2 – 5 heures

Cet atelier comprend un certain nombre de modules pour aborder les besoins de l'équipe d'apprentissage à temps plein de la maternelle et du jardin d'enfants. On compte parmi les sujets : ce qui rend une équipe-école efficace, les rôles et responsabilités, les conversations professionnelles, l'établissement de relations, l'apprentissage par le jeu et le curriculum de la maternelle et du jardin d'enfants. Cet atelier peut être adapté pour répondre aux besoins de l'auditoire.

### 6. EQUIP : Équité dans la pratique 3 heures

Cet atelier transformateur fournit aux travailleuses et travailleurs en éducation les outils et les ressources afin d'être un élément déterminant qui entraînera un changement positif dans nos lieux de travail et au-delà. Les participants examineront les questions d'influence et de privilège qui sollicitent la réflexion tout en acquérant des stratégies pour veiller à ce que leurs pratiques soient équitables et leurs lieux de travail inclusifs.

### 7. On n'a toujours pas fini de rire : S'attaquer au harcèlement sexuel dans nos écoles 2 – 3 heures

Le harcèlement sexuel n'est pas une plaisanterie. Des études démontrent que le harcèlement sexuel a d'importants effets négatifs sur les personnes qui le subissent. En tant que travailleuses et travailleurs en éducation, nous devons nous élever contre cette forme d'abus. Cet atelier amènera les participants à prendre davantage conscience et à mieux comprendre ce qu'est le harcèlement sexuel. Il leur donnera l'occasion d'élaborer des stratégies pour relever le défi de la violence et du harcèlement sexuels dans leurs écoles et leurs milieux de travail.

MIS À JOUR

### 8. De la défense à l'activisme : un plan pour l'équité 2 heures

Cet atelier offre aux travailleuses et travailleurs en éducation la possibilité d'aller au-delà de leur compréhension générale des questions d'égalité en examinant l'influence/le privilège/l'oppression, l'intersectionnalité et l'activisme en matière de justice sociale. Les participants recevront des stratégies concrètes pour évaluer les situations d'inégalités et pour identifier les ressources/soutiens dans le secteur de l'éducation afin de mettre en œuvre des changements véritables.

NOUVEAU

### 9. La santé mentale – Agissons! 2 – 3 heures

L'atelier donnera l'occasion aux membres de mieux comprendre l'importance de la santé mentale, les conséquences de la maladie mentale et proposera des stratégies sur la façon dont chacun de nous pouvons réagir face aux problèmes de santé mentale en milieu scolaire de nos jours. Des ressources pertinentes seront également fournies aux participants à l'atelier.

### 10. STAR (Stratégies pour l'élève à risque) 3 heures

Cet atelier permettra aux participants de considérer les nombreux facteurs qui influencent les élèves et les mettent à l'occasion dans des situations de risque. Un encadrement permettant d'évaluer les facteurs de risque sera présenté. À l'aide de discussions et d'études de cas, vous aurez la chance d'évaluer et de développer des stratégies pour aider l'élève à risque.

MIS À JOUR

### 11. Travailler main dans la main : Des équipes éducatives efficaces 3 heures

Faire partie d'équipes éducatives homogènes et efficaces peut améliorer le rendement et renforcer la satisfaction professionnelle. À l'aide d'activités diverses et de discussions, les participants découvriront l'importance des équipes éducatives, étudieront la dynamique d'équipe et développeront les stratégies et les compétences nécessaires afin d'améliorer l'efficacité de l'équipe.

### 12. Les trois thèmes de la violence au travail : Droits, responsabilités, ressources 2 – 3 heures

Cet atelier permettra de mieux comprendre les droits des travailleurs à la sécurité, les responsabilités de l'employeur et de l'employé et les ressources nécessaires, comme la conception de plans de sécurité tels que requis par la politique du gouvernement, afin de protéger les travailleuses et travailleurs des établissements d'enseignement. Les unités de négociation/districts qui demanderont l'atelier devront fournir les formulaires/ressources utilisés localement par les membres pour signaler les incidents de violence au travail.

### 13. S'attaquer à la pauvreté : Approche axée sur l'action afin de lutter contre les préjugés sociaux

NOUVEAU

L'atelier a recours à des statistiques, des narrations et à des interactions en groupe pour explorer le thème de la pauvreté, mettre de côté nos préjugés et repenser la manière dont nous pouvons remédier à la pauvreté dans nos collectivités.

### 14. Questions de limites pour les éducateurs 2 – 3 heures

Communiquez avec votre membre du Secrétariat attiré.